



Commons Lab – 7 december 2023

Reflecties van de groep op de CWB trip naar Preston & Schotland.

Allereerst was het heel fijn om alle responses van de mensen te lezen! De mensen met wat meer tijd kunnen hieronder de volledige reacties teruglezen. Het is heel fijn om zo'n verscheidenheid aan reacties te lezen met ieder die vanuit eigen achtergrond/ervaring weer zijn eigen ding belicht en mee terugneemt. Dat is ook één van de dingen die opvalt, dat men erg blij was met de samengestelde groep en mix van community initiatieven en ambtenaren met en enorme brede kennis over en uit de wijk. Lang niet iedereen kende elkaar, soms enkel van naam, maar door een paar dagen gezamenlijk op reis te zijn worden er onderling sterkere banden gecreëerd dan dat in professionele overleggen gebeurt.

Door een aantal dagen met CWB bezig te zijn in Preston en Schotland waar ze een stukje verder ermee zijn kunnen we meer een voorstelling maken van hoe het er in Nieuw-West (en daarbuiten) uit kan zien. CWB biedt een kader om top-down (financiële stromen) te verbinden met bottom-up (lokale initiatieven). Hoe je die dan met elkaar afstemt blijft een constante vraag, maar die vraag hebben we hopelijk wat scherper gekregen. Preston is een voorbeeld van hoe je met weinig middelen (gemeentebudget van amper €25 miljoen per jaar) maar met overtuiging en vasthoudendheid ver kan komen. In Schotland zijn ze in een begin fase maar op een veel hoger niveau bezig met CWB. Wat opvalt is het politiek leiderschap en een lange termijn betrokkenheid van de publieke sector. Een minister die het heeft over community, dignity, resilience, equality biedt een jaloersmakend contrast met onze politici.

Preston laat de kracht van succesverhalen zien. Praktische voorbeelden van hoe het kan werken helpt om het te begrijpen en om het vervolgens uit te dragen. Meerdere mensen noemden Omar, het Leisure centre en de grenzeloze betrokkenheid en strijdbaarheid van de bezochte initiatieven in Preston. Het health centrum is ook een mooi voorbeeld van meervoudig gebruik van faciliteiten het omgekeerde 'matroesjka effect', uit het één komt het ander (steeds een nieuw en groter poppetje), niet één sport maar meerdere, niet enkel sport maar ook gezondheid, niet alleen ('paternalistisch') gezondheid maar ook 'leisure', voedseluitgifte en wasje doen op een waardige manier. De kracht van gemeenschap waar je met relatief weinig middelen ver kan komen. Datzelfde principe zie je ook in het voorbeeld van Newcastleton op de laatste dag, waar de lokale arme achtergestelde gemeenschap begint met het overnemen van de failliete benzinepomp in coöperatief bezit, binnen enkele jaren hebben ze ook het lokale bos, de golfclub, het sportcomplex, en verregaande plannen om de oude te huizen te isoleren etc etc.

Dus waar te beginnen in Nieuw-West? Preston en Schotland maken duidelijk dat er verschillende 'aanvangspunten' mogelijk zijn, dat het slim is om in te zetten op wat snel succes waar je op voort kan bouwen, terwijl je gestaag werkt aan het geheel, de samenhang en de lijnen bij elkaar laat

komen. Veel ideeën worden genoemd. Community energie, bouw/isolatie/techniek, broadband internet, verbinden van voedsel initiatieven met lokale landbouw, zorg en welzijn initiatieven met eigenaarschap en inspraak van bewoners, een van Deyssel buurtcoöperatie voor de invulling van de winkelpandjes, een lokale health/leisure hub van de gemeenschap, werker coöperatieven in beheer, catering, logistiek en groen, kinderopvang terugveroveren op private equity, betrekken van sociale ondernemingen die een belangrijke rol spelen in de wijk.

Eigenlijk beginnen we natuurlijk niet. Er is al van alles gaande in Nieuw-West. Bestaande initiatieven moeten bij elkaar gebracht worden en er is ondersteuning nodig voor creatieve samenwerking tussen lokale initiatieven. Het is belangrijk om te bouwen op wat er al bestaat, en zoals Neil McInroy meegaf, om te gaan waar de energie is. Er blijven veel vragen over kleinschalige buurt economie initiatieven kunnen aansluiten op CWB, oftewel hoe top-down en bottom-up samenkomen. Hoe kunnen we verschillende ideeën binnen CWB vertalen naar makkelijke begrijpelijke taal? Hoe houden we het toegankelijk? En hoe maak je mensen binnen (onze) buurt initiatieven duidelijk dat ze onderdeel zijn van een bredere beweging? Hoe betrek je mensen zonder dat ze weer aan allerlei nutteloos voelende overleggen moeten deelnemen?

Als er meer geld via inkoop naar de buurt vloeit, dan moet ook de aanbodkant versterkt worden: er moeten coöperatieven en lokale bedrijven zijn die in de vraag kunnen voorzien. Het is fijn om een inkijkje te hebben gehad in de ondersteunende infrastructuur voor CWB en coöperatieven/sociale ondernemingen in Preston en Schotland. Welke lessen kunnen we trekken? Hebben we iets ala CEIS nodig? Een investeringsfonds en een heel spectrum aan financiële instrumenten en ondersteuning? Een ondersteuningshub voor coöperaties in gebied (Oost Osdorp en van Deysselbuurt)? Kunnen we workshops over CWB maken voor specifieke doelgroepen (vrouwen netwerken, training ondernemende vaardigheden/coöperatief werken)? En natuurlijk moet top-down onderzocht worden, hoe het inkoopbeleid en ankerinstituten concreet kunnen aanhaken bij bestaande of te creëren initiatieven.

Tenslotte is er de vraag of en hoe we verder gaan als groep. Wat we dan gaan doen en hoe we onszelf organiseren. Meerdere mensen gaven aan de groep vanaf nu als ambassadeurs te zien voor CWB in Nieuw-West. Een soort klankbordgroep voor gemeenschap en gemeente. Om gezamenlijk kansen en mogelijkheden uit te dragen en te identificeren, elkaar als netwerk te durven inzetten: halen en brengen. Informatie en ideeën te delen, coöperatieve businessmodellen bedenken, signaleren en verder ontwikkelen. En om de groep en netwerk verder te blijven uitbouwen.

In werkgroepen aan de slag? Moeten we een 'beweging' worden? 1x per kwartaal samenkomen? Een werkgroep communicatie waarmee we gezamenlijk eigenaar worden van een website over CWB in N-W? Een alinea schrijven die we allemaal onderschrijven en aan onze plannen kunnen toevoegen? Moeten we bijv. nu al optreden als watchdog tegenover de gemeente mbt wegvallen fundament voor de fixbrigade?

Veel vragen dus. Maar ook veel inspiratie en enthousiasme om gezamenlijk aan de slag te gaan!

1. Wat is je het meest bijgebleven?

De gestage, vasthoudende, systematische (door)ontwikkeling van de lokale economie in Preston in de afgelopen 10 jaar. Met weinig middelen maar goede coördinatie van inzet en samenwerking. Ogenschijnlijk eerst losse onderdelen (living wage, lokale inkoop), maar gaandeweg het steeds meer aan elkaar knopen en verankeren in beleid, regels, uitvoeringsorganisaties, etc.

Het (politieke) leiderschap, zowel in Preston als in Schotland: dit is de koers, daar bewegen we naartoe en we gaan steeds verder kijken hoe we die kant op kunnen bewegen.

Ook de ver ontwikkelde infrastructuur van ondersteuning.

De kracht van succesverhalen als basis om op voort te bouwen, om fondsen aan te trekken e.d. (met name Preston).

Maar vooral ook: een heel erg leuke groep mensen, met verschillende rollen en achtergronden, die hier allemaal enthousiast van worden en mee aan de slag willen. We hebben echt iets te pakken...nu doorpakken!

De energie in de groep en hoe belangrijk het is om te kunnen wijzen naar concrete voorbeelden die CWB belichamen.

Meest bijgebleven is Preston, de verbeterde gepassioneerde inzet van Matthew Brown en de zijnen en de projecten aldaar. Hoe er (schijnbaar)gelijkwaardig samengewerkt wordt door beamten van de gemeente en mensen uit de buurten. Hoe de armoede en het gebrekkig budget die positieve ontwikkelingen niet tegen hielden, maar misschien juist wel deel van het succes zijn. De strijdbaarheid en onverzettelijkheid van de mensen.

Hoe in Schotland CWB veel verder geïntegreerd is in beleid met een sociale inslag. Kunnen bij nog wat van leren in onze Amsterdamse bubble in de Nederlandse realiteit.

I was most impressed by how deeply CWB's vision and practice was understood and embraced by the people we met with in Preston, Edinburgh and Glasgow. They were not just saying the words of community wealth building -- they were living CWB at a deep personal and professional level. This happens through training, ongoing conversations and actual practice of CWB. This is a good lesson for us in Amsterdam.

More generally, I appreciated the generosity of our English and Scottish colleagues in sharing their time and stories with us -- and not just promoting good things but giving us insight into their challenges and difficulties in accomplishing what they have. And their understanding that in many ways they are just at the beginning of their CWB journeys.

Het enorme leisure centre van Omar en zijn grenzeloze betrokkenheid.

Het bezoek van de initiatieven in Preston, in het bijzonder het bezoek aan Omar. CWB in de praktijk.

Wat me opviel is dat we eigenlijk al heel veel vergelijkbare initiatieven hebben in Nieuw-West, maar het kader bij beleid ontbreekt om adequate ondersteuning te bieden om CWB daadwerkelijk vorm te laten krijgen. CWB biedt een nuttig kader voor beleidsmakers en lokale initiatieven om elk via hun eigen werkwijze te werken aan hetzelfde doel, de wijken in Nieuw-West krachtig te maken.

CWB geeft een heldere taak aan niet alleen beleidsmakers, maar ook lokale initiatieven om na te denken over hoe we de economie democratischer en rechtvaardiger kunnen maken. Vaak hebben beleid en lokale initiatieven dezelfde doelstellingen, maar blijft het lastig vanwege verschil in werkwijze, en vooral ook taal, om echt goed samen te werken en betrokken te zijn bij elkaars werk. Juist dat gemeenschappelijke kader is erg nuttig.

Wel ben ik nog op zoek hoe we de verschillende ideeën binnen CWB kunnen vertalen in een makkelijke, begrijpelijke taal. Ook ben ik benieuwd hoe deze begrippen in andere stadsdelen/regio's ingebed kunnen worden, en hoe dit zich tot elkaar kan verhouden. Daarnaast ben ik ook benieuwd hoe we vanuit de wijk feedback kunnen organiseren op de CWB-doelstellingen, en kunnen blijven onderzoeken hoe we de wijk het beste kunnen helpen met de inzichten van de bewoners zelf.

Het onverzettelijke commitment van Mathew Brown and Valarie Wise. Lange adem, diep betrokken

Infrastructuur in Schotland ter ondersteuning van het ondernemend coöperatieve initiatief

Wat mij het meest bij is gebleven is hoe de inkoopstrategie is ingericht; dat zelfs de grote werkgevers in de stad (ankerinstellingen) betrokken zijn en diensten lokaal inkopen, waardoor heel veel geld ten goede komt aan de gemeenschap, bewoners, bewonersinitiatieven, ondernemers en coöperaties.

Mij is de saamhorigheid het meeste bijgebleven. De passie en energie waarmee iedereen dit nieuwe avontuur aan wil gaan. De hoop op een "echte" verandering van het systeem waarvan wij allen zien dat het niet meer aansluit bij de werkelijke behoeftes van de maatschappij.

CWB verankeren in het stadsdeelbeleid, zodat stadsdeel NW een voorbeeld wordt van rechtvaardige, duurzame economie.

Hoe ver het al was in Schotland, dat ze al bezig zijn het over het hele land uit te rollen, met oog voor de specifieke context van de steden en regio's. Dat er high level commitment is (en nodig is) om dit verder te brengen. Dus het is zowel topdown als bottom up. Het blijft de overheid die moet zorgen dat initiatieven van onderop de kans krijgen. Daarnaast ook inspirerende bezoeken zoals bijvoorbeeld het leisure centrum in Preston, waar lokale jongerenwerkers het hebben overgenomen EN het heel breed trekken. Ook: Preston heeft een belachelijk klein budget (21 miljoen pond per jaar! Dus misschien is de noodzaak daar ook groter) en dat betekent dat CWB vooral een economisch verdienmodel/businessmodel is (ipv subsidie voor activiteiten).

- Betrokken politici met contact leefwereld in Preston
- Sporthal beheerd door community builders en jongerenwerkers (prachtig voorbeeld!)
- Op zoveel niveaus gedragen visie

Community Wealth Building is een concept dat politieke voorkeur overstijgt en mogelijk de zogenoemde 'natuurkundige heilige graal' is van Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI). Een optelling/samenvoeging van alle eerdere pogingen/mogelijkheden m.b.t. MVOI. M.a.w. $CWB = \sum_{x=1}^{\infty} f(x)$

Ik denk de manier waarop Matthew Brown met al die mensen omging in de gemeenschap. Zo dienend, zo beleefd.

Maar ook de impact in Preston in het stadscentrum, de project ontwikkeling, de brede en systematische aanpak. Tegelijkertijd, heel erg stapje voor stapje.

En de Minister van CWB die het allemaal uitlegde over de community, dignity, resilience, equality - zo'n contrast met onze politici.

Omar, grote erkenning en diep geraakt dat iemand zich zo inzet voor de community. En dat hij de steun krijgt, niet alleen in mooie woorden maar ook daden. Verbindende vertrouwensman van de community die problematieken kan verhelpen dat niemand anders zou kunnen. En vooral ook op een mens waardige manier.

Matthew, verbinding en vertrouwensband met de community. De mens tot mens relatie en er samen voor staan.

Mandala centrum, alternatieve methodiek, vrouwen voor vrouwen maatschappelijk en commercieel gemengd en de steun van de overheid. Verbinding met onderzoek en wetenschap

Informeel ontmoeten van wijkpartners, in ontspanning, gedeelde inspiratie en zorg
Onverwacht: het droge framework op de eerste dag; kosten betaald door bedrijven om getoetst te worden of ze wel/niet hun inkoop goed op orde hebben. Heel praktisch voorbeeld om een controlerend orgaan op te tuigen wat zichzelf kan bedruipen

Health Centrum; en vooral de noodzaak om mensen een plek te bieden waar ze met waardigheid naar toe kunnen. Relevant voor het omschrijven van bijvoorbeeld de duurzame banentuin in de Wildeman. Is dat de meest aansprekende omschrijving voor mensen die al niet lekker aan de baan komen?

Health Centrum: Meer = Meer. Niet een sport, maar meerderen. Niet met een mee mogen doen, maar alles. Als je er al bent, was dan meteen je kleren. Simpel muurtje maakt sporten voor vrouwen geschikt. Etc, etc. Door goed te luisteren kan je een multi buurtvoorziening worden, zonder dat mensen hun waardigheid hoeven te verliezen en het je relatief weinig extra werk kost. Voorbeeld van dorpje van 800 mensen in Schotland die na het aankopen van het benzine station nu meer in bezit heeft

Overige vragen waar ik mee naar huis ging:

- Het gebeurt al. Ook in Nieuw West. Bijvoorbeeld; V&V fundeert haar programma al met de 'commerciële' verkoop van bijv. producten. Hoe kunnen we onze eigen trots-en meer naar voren schuiven.
- Aansprakelijk houden gemeente; als er een CWB ambitie is, hoe kan dit dan voorkomen worden: Fix Brigade.
- CWB vs. gentrificatie > niets over gehoord, wel een risico als de verdeling toch niet gelijk uitvalt in de wijk
- Waarom was er geen projectontwikkelaar, housing cooperation, gebiedsmakelaar mee?

Inspiratie

- De kunst en cultuur sector (overeenkomstig, want laag betaald, onzeker project basis, veel freelance, weinig vaste contracten) heeft zelf een aantal code's opgeuigd om de mensen werkende in de sector beter te 'beschermen. [Fair Practice Cod](#) (fair pay), Code Diversiteit

en er is ook een Klimaat Code in de maak. Misschien inspiratie als we naar een vergelijkbaar 'Living Wages' format willen?

- La Frishe Belle De Mai. Mooi voorbeeld van cooperatieve governance structuur (stuur de pdf mee in bijlage, ergens in midden zie je governance organogram)

Vertrouwen in bewoners, rolmodellen in de wijk. Stimuleren en ondersteunen, de juiste mensen op de juiste plekken om de kracht van de community.

2. Wat neem je mee naar je werk en of leefomgeving?

Een hele reeks heel praktische voorbeelden van hoe het kan werken. Dit helpt om het verhaal beter te begrijpen en uit te dragen.

Bevestiging in het enthousiasme: de overtuiging en het vertrouwen dat we hier echt iets mee kunnen neerzetten in NW.

Er zijn verschillende 'aanvangspunten' mogelijk: je moet wat snel succes hebben om op voort te bouwen, maar wel gestaag werken aan het geheel, de samenhang, de lijnen bij elkaar laten komen.

De terugkerende focus op een aantal basisbehoeften: voedsel, energie, bouw/isolatie/techniek, huisvesting (internet kwam daarbij!).

Het belang van het meenemen van de gemeenschap, bouwen op wat er bestaat. Maar ook de manier waarop we ook aan de grassroots initiatieven het belang van de top-down beweging goed kunnen communiceren. Hoe nuttig en goed het is dat Schotland een minister heeft, dat ze in Preston zulke bevlogen politici en ambtenaren hebben. Het voelt alsof we de kans hebben om dit in Amsterdam te gaan cultiveren, nu we met deze beweging support en draagvlak hebben op belangrijke plekken. Hopelijk gaat het politiek/ambtelijk leiderschap dit ook inzien; zo niet, moeten we ze daar een handje bij helpen.

wat ik meeneem: besef dat ik met Blocknotes oerf aan een soort coöperatieve organisatie waarin gedetineerden samenwerken met schrijvers en anderen van buiten om hun talenten te ontwikkelen. Zie daar nog meer toekomst in. Ook in het verbreden van de organisatie en mogelijke samenwerkingen

Veel vragen over hoe wij hier in de Van Deysselbuurt onze fragiele kleinschalige buurt-economie kunnen laten aansluiten op een CWB-programma binnen het nationaal programma

An important lesson from both Preston and Scotland is the importance of very strong backing from the public sector -- the municipality in Preston and the national government in Scotland. Government at all levels has a crucial role to play in creating a supportive environment in which residents and community-based organizations can succeed in advancing CWB. I was impressed with the levels of public outreach, engagement and education that is underway, particularly in Scotland. CWB is moving into a central place in national dialogue.

Preston was a great example for how a place with few traditional resources can still implement a robust and powerful CWB investment strategy.

It is clear that CWB is moving forward successfully in the UK because the people working on it have a long-term commitment to change/transformation of their economies -- rather than a more limited project orientation. They understand they are working on deep structural change. There is a powerful role for many stakeholders to play -- from residents to NGOs to anchor institutions to government.

All of these are important lessons for those of us in Nieuw-West.

Je niet afhankelijk van gemeentelijke/politieke gelden, maar zelf het heft in handen nemen.

Breng beleidsmakers/ inkopers naar buiten. Ervaar en hoor in gesprekken wat CWB betekent en kan betekenen en werk van buiten naar binnen. Voer het gesprek.

Ik denk dat we soms in onze eigen werkwijze (van Stichting Studiezalen) de samenwerkingen met andere initiatieven nog moeten versterken. Tegelijkertijd zie ik daar ook een uitdaging: hoe vertaal en maak duidelijk aan onze werknemers in de studiezalen dat zij onderdeel zijn van het wijknetwerk? Hoe neem ik iedereen, en niet alleen de directie, mee in het belang van CWB voor de wijk? Uiteindelijk zijn zij de uitvoerders, en vind ik het belangrijk dat zij het nut ervan ervaren en voelen dat zij hier grip en invloed op uit kunnen oefenen. Zij hebben ook geen zin en tijd om de hele tijd aan overleggen deel te nemen. Hoe organiseren we dit goed, zo toegankelijk mogelijk?

Investeringsfonds ondernemend coöperatief initiatief, ondersteuning (in brede zin) van het coöperatieve

Ik neem de opmerking van Neil mee....ga naar waar de energie zit en probeer vandaar uit te werken aan een oplossing die de gemeenschap economische voorspoed brengt

Inspiratie, ook door het enthousiasme en de bonding van onze groep, zo verscheiden en toch zo'n geheel. Dus nog meer zin om er ook in Nieuw-West iets van te maken.

- Inspiratie en hoop voor ander economisch model
- Ik zou vanuit Vrouw en Vaart /Daadkr8 graag bijdrage willen leveren in awareness creëren , workshops cwB voor doelgroep en verschillende netwerken ontwikkelen , bijv. vrouwen-netwerken, training ondernemende vaardigheden/ werken in coöperatie ontwikkelen in samenspraak met doelgroep

Een ander perspectief. CWB biedt andere mogelijkheden en kansen.

Het is heel inspirerend om te zien dat dit op verschillende plekken met succes wordt geïmplementeerd. Het werkt bevestigend voor ons werk in A'dam.

Ook het feit dat al die mensen in Preston in eerste instantie helemaal niet met coops bezig waren. en dat is okay, nu wel, dat is gewoon deel van het werk, dat aanzwengelen, dat is het ook in A'dam.

Het feit dat CWB nu zo breed geïmplementeerd wordt in Schotland biedt ook veel perspectief. En de verbinding met de wellbeing agenda, zo expliciet, zo uitgedacht. Erg interessant. Ik ben nu op weg naar de follow up bijeenkomst van Beyond Growth in het Europese Parlement. Lang verhaal maar er komen ook Schotten en wij gaan ook iets over Community Wealth Building vertellen. Het is de praktijk van de andere economie. In ieder geval 1 van de praktijken.

Dus het bezoek heeft mij ook verbindingen in het werk van Commons Network doen maken.

De energie die sterk voelbaar was. Wij zijn niet gek, wat wij voor ogen hebben en al jaren aan werken gebeurt dus als in samenwerking met de overheid op andere plekken. Overheid faciliteert zodat de kracht van de community kan groeien. Het kan. Kwestie van tijd en samenwerken. Het begint met stapjes en niet wachten. KEEP GOING!

Motivatie

Zie hierboven; de blik op buurtvoorzieningen die meer=meer zijn; dat hoop ik mee te nemen in Station Wildeman, en ook Perron 32 als er kansen zijn
Open vraag naar ons team; waarom zijn wij nog geen worker-coop?

Het gevoel en de ervaring, voorbeeld hoe het kan. Snelheid. KEEP GOING!!

3. Wat wil je, op inspiratie van ons werkbezoek, gerealiseerd zien in Nieuw West?

Natuurlijk dat de vele ideeën die er zijn op dit vlak snel verder ontwikkeld kunnen worden, de inkoop van gemeente en andere ankers snel meer lokaal gericht wordt en dat we – door een stevige verankering ook in NP SNW - gestaag, met politieke steun en een grote brede basis in de community kunnen bouwen aan een samenhangend, steeds verder ontwikkelde eerlijke solidaire lokale economie.

Extra nadruk n.a.v. de trip: focus op community energy en broadband internet, duidelijke kaders en naleving voor sociale impact via CWB lijnen in gebiedsontwikkeling/bouw, de focus op leefbaar loonafspraken (en het betrekkelijke 'gemak' om daarmee te starten), lokale 'health hub' achtige voorzieningen.

Iets als de CEIS. Een spectrum aan financiële instrumenten en ondersteuning voor CWB type organisaties.

weet ik niet goed. Behalve dat ik met Blocknotes wellicht meer samenwerking wil met swsl en andere clubs...

Over nadenken en praten!

Een Van Deysel buurtcoöperatie die als een serieuze gesprekspartner betrokken wordt bij een meer sociale invulling van de winkelpandjes (lees: commerciële ruimtes) in de Van Deyselstraat

I am committed to helping build a powerful and transformative CWB movement and ecosystem in Nieuw-West that will result in meaningful and measurable change in the lives of residents through the restructuring of economic priorities, practices and institutions.

Het verdwijnen van verdubbeling in projecten, maar het ontstaan van verdiepende projecten. Niet wielen die opnieuw uitgevonden worden.

Vraagstuk waar wij voor staan is hoe wij het geld dat de stad uitgeeft deels kunnen laten terugvloeien in Nieuw west. Wat gebeurt er al in Nieuw West, waar zit (op termijn) potentie en waar kunnen het geld dat vanuit inkoop wordt uitgegeven terug laten vloeien naar de bewoners in het stadsdeel?

Ik denk dat er al heel veel is: ik denk dat vooral bestaande initiatieven bij elkaar gebracht moeten worden. Wel denk ik: extra ondersteuning voor lokale initiatieven om tot creatieve samenwerkingen te komen.

Ondersteunings hub voor cooperaties in gebieden (Oost Osdorp en van Deyselbuurt), initiatief op kinderopvang, inkoopbeleid anker instituten ten gunste van het cooperatieve, investeringsfonds

Met grote instellingen (zorg, onderwijs) en ondernemers (hotels) afspreken dat zij lokaal inkopen: bijvoorbeeld inkopen bij de in te richten vrouwen-coöperatie en coöperatie Samen aan de Slag.

Ik wil graag meerdere coöperaties gerealiseerd zien. Zowel werkers coöperatieven (beheer/ catering/ logistiek/ groen etc) als coöperaties bestaande uit kleine sociale ondernemingen die een belangrijke rol spelen in de wijk/ in de haarvaten van de wijk zitten.

1. Zorgen dat we meer geld van Inkoop (Gemeente en andere ankerinstituten) op Nieuw-West kunnen richten. En dat betekent 2. ook dat de aanbodkant versterkt moet worden: er moeten cooperatieven e.a. lokale bedrijven van schaal zijn of ontstaan die in de vraag kunnen voorzien. En uitvinden wat daar aan support en expertise voor nodig is. Daarnaast op langere zorgen dat meer vastgoed en grond beschikbaar komen om die cooperatieven te ondersteunen, liefst in coöperatief bezit/lease.

- Betere samenwerking met gemeente om leer/werkprojecten voor bewoners op te zetten, als gelijkwaardige partners
- Voedselinitiatieven verbinden aan lokale landbouw (Boeren voor burens)
- Duurzame energietransitie samen met bewoners , bijv voor upcycling textiel
- Meer vrouwen ec. zelfstandig door cwb! Betere (zorg en welzijn) voorzieningen waar bewoners inspraak hebben en eigenaarschap
- Ik zou graag zien dat het boeren voor burens initiatief lokaal omarmd wordt ihkv cwb. Lijkt me het eerste hele praktische voorbeeld waar mee aan de slag kunnen.

Een goed georganiseerde, gezonde en diverse lokale economie, die kan voorzien in een groot deel van de behoeften van de gemeente Amsterdam en de verschillende ankerorganisaties.

ik ken Nieuw West natuurlijk niet zo goed, ik werk er niet op dagelijks basis dus er past mij enige bescheidenheid. Maar ik zou zeggen in ieder geval meer coops! en gemeentelijke /

ankerinstituten inkoop bij lokale spelers. En een steeds groter netwerk/ ecosysteem van clubs en mensen die zelfbewust met deze aanpak - op welke manier dan ook aan de slag gaan.

Die eenheid realiseren (overheid- bedrijf- organisatie- burger) en de kracht van de community centraal zetten.

Practice; don't preach. Staan er een aantal organisaties op die het nu aan durven om worker-owned te worden en al lerende expertise kunnen opbouwen?

Show - don't tell. Het is er al, ook in Nieuw West / Nederland. Ik dacht een aantal keer, te gek om de initiatieven daar te zien, maar wij hebben dit ook. Kunnen we eenzelfde rondje gaan maken in NW? - te beginnen met verzamelen initiatieven en bijzondere werkvormen. Al is het maar een eenvoudige lijst als google-drive

Goede blijvende verbinding tussen systeem, praktijk en leef in de verdere ontwikkeling van dit CWB consortium. Hoe zorgen ook wij voor continue feedbackloops? Voordat we beleid maken wat te snel gaat en niet aansluit? Stroperige procedures optuigen? Niet goed begrijpen wat wel/niet werkt in Nederlandse context. Immers NL is niet Engeland, Schotland.

Experiment. (en voor het vinden van funding - laten we het Pilots noemen)

- Bestaande maatsch. organisaties die al vergelijkend werken; toe naar meer cooperatieve vormen. Zie verdienen eerste kans op budgetten. Pas daarna openstellen voor nieuw.
- Businesses - motiveren om bcorp te worden - te beginnen in de eigen wijk (Bijvoorbeeld BIZ osdorperban)
- Living Wages > Lerende van Fair Practice Code culturele industrie, beginnen met een code, kan later dan meer een format worden
- Budget vrijgekomen vanuit NPSNW of a'dam voor experiment
- Kijken waar regelgeving opgerekt kan worden t.b.v. sociale ondernemingen.
 - Roel gaf een goed voorbeeld. Hij heeft een aantal tijdelijke ruimten waarin buurtbewoners bij wijze van hun ontwikkeling en kunstproject een-dags winkels kunnen runnen. Helaas moet Roel wel voor al die panden alle gemeentelijke belasting betalen, wat het heel prijzig maakt. Kan dat niet anders!
 - En dus; dit soort knelpunten gaan verzamelen. En met groep nagaan wie hier ruimte in kan scheppen, voor kan gaan lobby-en etc.

Nederigheid; we weten nog niet hoe het werkt. Liever ambitieuze maar te kleine broek aantrekken dan te veel grote jonge spelen. Immers veel 'wordt voor het eerst' gedaan (NPSNW staat nog niet, veel precaire verhoudingen in netwerk, nieuwe sociale basis komt eraan met nieuwe alianties etc) en vanuit instabiele samenwerkingen is het lastig grote verandering bouwen.

Politiek terzijde, meer hands-on en gesteund op basis van vertrouwen. Laagdrempelig.

4. Wat wil je met elkaar (als werkbezoek delegatie) met wie erbij, hoe en in welke vorm?

Dat dit een basisgroep is ambassadeurs CWB in NW, dat wij gezamenlijk de kansen en mogelijkheden uitdragen en identificeren, dat we elkaar blijven inspireren en bevragen. Voorbeeld kan zijn dat er bijv. met een werkgroep aan communicatie wordt gewerkt over CWB in NW (waaronder website etc.), dat dat onder gezamenlijk eigenaarschap gebeurt.

Ambassadeurschap bij iedereen. Elkaar als netwerk durven inzetten; halen en brengen. Eventueel eens per kwartaal als groep samen komen om elkaar te updaten en mogelijke nieuwe hulpvragen te stellen. Daarnaast eens of tweemaal per jaar iets groters organiseren voor de gemeenschap.

meer samenwerken. Daarover moet ik binnen Blocnotes gesprek aan gaan. We zoeken al heel erg verbinding op met andere organisaties. Maar er is nog veel te winnen, en mn op het verder uitdenken van een 'coöperatieve' manier...

Ik kende een deel van de deelnemers aan het werkbezoek hoogstens van naam, veel anderen kende ik wel al. Het feit dat we op een informele manier een aantal dagen met elkaar om konden gaan, smeedde sterkere banden dan in professionele overleggen gebeurd. Met wie het ook is, met elkaar kennismaken buiten onze professionele functie om, is goed voor interdisciplinair samenwerkingen.

Because of our trip to the UK, we are a group with an important bond between us. We have all been inspired by the experience and what we learned, saw and heard. We are also the people with the deepest understanding of CWB of anyone in Amsterdam.

I would like to see us continue to build stronger ties between us socially and through our work. Let us get together periodically to catch up with one another, share new insights, and continue to deepen and renew our commitment to CWB.

More specifically, our CWB Team has asked Pien Thate to be our “point of contact” with delegation members, and we would like people to bring their ideas for CWB work, including new coops, to Pien so she can share them with our team and we can see how we might support people in their work.

In februari wil ik een sessie organiseren voor directie en management van inkoop over CWB in relatie tot inkoop. Waarbij Ted/Matthew en Frans Bieckmann ook aanwezig zijn. Het lijkt mij waardevol- als dat kan – om dit te combineren met het bezoek aan een aantal initiatieven (praktijkervaringen) in Nieuw West/Zuid oost.

Ik wil sowieso langs alle initiatieven die we zelf al in huis hebben: volgens mij is nog niet iedereen bekend met elkaars organisatie, en kunnen we nog heel veel van elkaar leren. Daarnaast zou ik het mooi vinden als we allemaal zouden kunnen omschrijven hoe lokale organisaties bijdragen aan de doelstellingen van CWB, met daaraan ook een vooruitblik wat we in de toekomst bij willen dragen aan CWB.

Daarnaast zou ik graag willen blijven nadenken over hoe we onze initiatieven zo kunnen omvormen tot echte CWB-initiatieven, en elkaars kennis en inzichten hiervoor gebruiken. Welke vorm dat moet krijgen vind ik lastig. Plus, hier moeten nog veel meer initiatieven bij. Er gebeurt al een hoop in Nieuw-West, en het blijft lastig om hier zicht op te houden.

Afhankelijk van oogst publieksevent, verder uitbouw van netwerk, divers samengestelde kerngroep vormen (NPSNWm Stadsdeel, Stad, initiatieven in NW West)

Als er meerdere initiatieven worden voorgesteld uit deze delegatie, dan in verschillende werkgroepen aan de slag gaan. Stadsdeel zeker betrekken!

Ik zou graag onderdeel willen zijn van een brede beweging. Zowel vanuit 'werk' maar ook vanuit persoonlijke interesse. Dit kan bestaan uit voorbereiden bijeenkomsten, vervolg op uitwisseling, inspireren community building organisaties, inspireren eigen organisatie etc. Veel drupjes maken een golf.

Er zit binnen deze groep een enorme hoeveelheid kennis over en uit de wijk. We kunnen informatie en ideeën delen, complementair samenwerken, netwerk delen, de juiste verbindingen leggen, anderen inspireren (dmv ambassadeurs zijn van Community Wealth Building).....eigenlijk optimaal samenwerken (systeemwereld en maatschappelijke partijen/ leefwereld) om Community Wealth Building neer te zetten in Nieuw West.

Met iedereen verder, als ambassadeurs van CWB (zodat we de cirkel kunnen uitbreiden), maar ook om mogelijkheden voor cooperatieve businessmodellen te bedenken, signaleren, verder ontwikkelen.

Ik zou graag zien dat de 'werkbezoek delegatie' gaat functioneren als een klankbordgroep voor de gemeenschap en voor de gemeente.

Kijken hoe we, ook met bredere MeentCoop, coops en incubator hubs kunnen stimuleren en ondersteunen. en hier ook heel wat over communiceren. Dat is echt deel van het (politieke) werk.

Agile plan gericht op vertrouwen en DOEN in de wijken, grote lijnen strategisch is goed maar het is een pad dat niet uit te denken is. Het is een framework (dat in grote lijnen veel copy past kan, lijkt van Schotland) en vervolgens draaien en bijsturen.

Bespreken; willen we als CWB groep iets doen (ingezonden stuk) in reactie op het wegvallen van funding voor Fix Brigade? Gemeente Amsterdam nu al verantwoordelijk houden en optreden als 'watchdog'

Met praktijk partners werken aan een alinea (samen schrijven) die we allemaal onderschrijven en aan onze plannen kunnen toevoegen. 'Wij onderschrijven het belang van CWB'...

In kaart brengen. Wie kan/wil experimenteren? Welke funding is nodig? Wat is er al? Welke gebouwen, grasvelden zijn er waar bewoners aanspraak op zouden kunnen doen. En ook, welke services lijken te verdwijnen.

Leren van de kunsten! Kunstenaars en kunstenaars collectieven hebben zich de afgelopen jaren veel onderlegd in het meer cooperatief werken. Dat zit in het wezen. Misschien een keer een workshop krijgen om deze groep op bijzondere wijze met elkaar te laten samenwerken rondom moeilijk te tackelen thema. Ik tip: Lenn Cox bijvoorbeeld.

Vorm: Coöperatief. Voorstel volgende laten organiseren door/met Cascoland. Dan zullen we vermoedelijk samen gaan koken, praten en dingen voor de wijk doen, in plaats van vergaderen. Laten we uit de ambtelijke methoden stappen en de systeem wereld betoveren met die mooie andere manieren van samenwerken

Groep uitbreiden met outreach / comm partner in hoek sociaal maatschappelijk

Poul danwel samewerkingsverband creëren waarmee sneller kunnen schakelen en gezamenlijk maatschappelijk/ politieke hurdles kunnen "tackelen". Een doel/ een visie.

5. Wat wil je gepresenteerd zien tijdens een publieksevenement eind januari/begin februari 2024?

Terugkijken op de trip: Globaal het verhaal van CWB en de verhalen / voorbeelden tijdens de trip.

Wat gebeurt er al: Greep uit CWB achtige initiatieven in NW? Wat gebeurt er al?

Vooruitkijken voor NW: Wat NP SNW van plan is op gebied van CWB. Wat verschillende deelnemende organisaties zelf van plan zijn op gebied van CWB.

Vervolg op samen: ontspannen elkaar weer zien en hoe bouwen we dit netwerk uit.

Ik denk dat het belangrijk is dat de gemeente (en het liefst zoveel mogelijk andere ankerorganisaties) laten zien dat ze hier de schouders onder gaan zetten; bv door echt werk te maken van lokaal inkopen. Dat grassroots ook beloond en versterkt gaan worden. Verder veel over wat er al gebeurd in NW, waar we naar kunnen wijzen en kunnen zeggen: dit is CWB. Zodat het een coherent en tastbaar geheel wordt, en mensen zien hoe ze kunnen aansluiten/meedoen.

weet ik nog niet.... te denken valt aan een presentatie van Blocnotes, ons werk en hoe we ons werk en (oud)deelnemers in kunnen zetten bij andere projecten zodat iedereen er beter van wordt....

Inspiratie en voorbeelden voor ons nationale programma om stappen te kunnen nemen naar realisatie van CWN in NW.

Present insights about CWB we learned on our trip through real-life stories and a powerful narrative. Including showing pictures of our trip.

Have our CWB Team (Frans et al) present what our 2024 implementation plan is so that NW residents are aware of what we will work to produce.

Engage participants in a process in which they can share their own ideas for how CWB can be relevant to Nieuw-West and their own work and commitments.

De korte reportage en foto's over de trip.

Heb ik even wat meer context nodig wat het doel is van dit event en wie er aanwezig zullen zijn.

Wat heeft Nieuw-West aan CWB? Wat zijn goede lokale voorbeelden en wat zou er veranderen? Ik zou het leuk vinden als het niet alleen een presentatie is, maar ook echt een werksessie, of iets samen doen. Juist ook om het praktisch te maken voor mensen.

Tegenbezoek van Mathew en Omar, foto verslag, impressies, infrastructuur (investeringsfonds, ondersteunings hub cooperatief initiatief) verkenning inkoopbeleid stadsdeel, stad, ankerinstituten (concreet met wat kan door wie en hoe aanhaken bij bestaande initiatieven (Circulair Bedrijf Wildeman, Circulair Textiel, Beheer en klein Onderhoud cooperatie, kinderopvang, vastgoed ten gunste van lokale ondernemers, Wilde Trots, Groen beheer cooperatie

Dat er minimaal 3 concrete initiatieven worden gepresenteerd, waarbij stadsdeel, maatschappelijke organisaties (o.a. SWSL), coöperaties en NPSNW samen de regie hebben.

Delen van enthousiasme, ik zou ook willen kijken naar mogelijke vertaling naar NL praktijk. Hoe wordt het 'iets van ons'?

- a. Als wij ons enthousiasme over deze systeemverandering over kunnen brengen naar andere partijen binnen Nieuw-West (en daarbuiten) dan zou ik blij zijn. Het moet uiteindelijk een beweging worden waar mensen gezamenlijk aan bouwen/ meewerken/ onderdeel willen zijn van de oplossing.
- b. Ik denk dat we met concrete voorbeeld(en) moeten komen over wat een manier is van toepassen Community Wealth Building. Niet abstract maar tastbaar.

Aansprekende voorbeelden op toegankelijke manier presenteren, uitleg wat CWB is of kan zijn.

Inspirerende voorbeelden hoe wel!

Wie zijn bij dit event aanwezig en met welk doel? Mijn eerste reactie zou zijn dat een publieksevenement puur en alleen gericht kan zijn op bewustwording van CWB.

Kracht van community, bottem-up faciliteren ipv bedenken en organiseren. Voorbeelden van Preston, de link naar nieuw West en het potentieel. Wat er nodig is vanuit de overheid. Gelijkijdige actie van onderop en bovenop!

2 sprekers vanuit bezoekje. Laten we hen die expertise hebben op de voorgrond blijven zetten. IIG die laatste man
2 voorbeelden in NL centraal (De Bundel? housing cooperatie door bewoners)
1 super heldere presentatie;. Wat is CWB, hoe kan het werken (verschillende praktijk voorbeelden)
waarom is dit relevant voor NW? meteen koppelen aan urgenties maar ook beloften gemeente

Laagdrempeliger, normale taal. Tastbaar en ervaren. Meer doen! Zoveel bijeenkomsten, zoveel praten. Voorbeelden met successen van daar, link/ potentieel naar NW.